

## 株式会社 MORIZO 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：女性職員の妊娠、出産、育児休業期間に健康の確保を図り、職員が安心して円滑に職場復帰できるよう情報を提供し、体制の整備を行う。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～
  - 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
  - 業務内容や体制の見直しに伴う代替要員の確保
  - 職務上の業務改正や取扱変更などの状況を随時連絡し、復帰後の安心感を与える

目標 2：当該職員の面談を行い、産休・育休期間を通しての利用可能な法制度を説明し、本人の希望の聞き取りを行い、相談体制等の拡充を行う。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～
  - 就業規則および育児休業規程により周知の徹底を図る
  - 社会保険、雇用保険等に基づく申請手続きは、本人の了解を得て当社が行う
  - 相談窓口の設置について検討
  - 休業期間中も適時電話相談が可能な体制をつくる